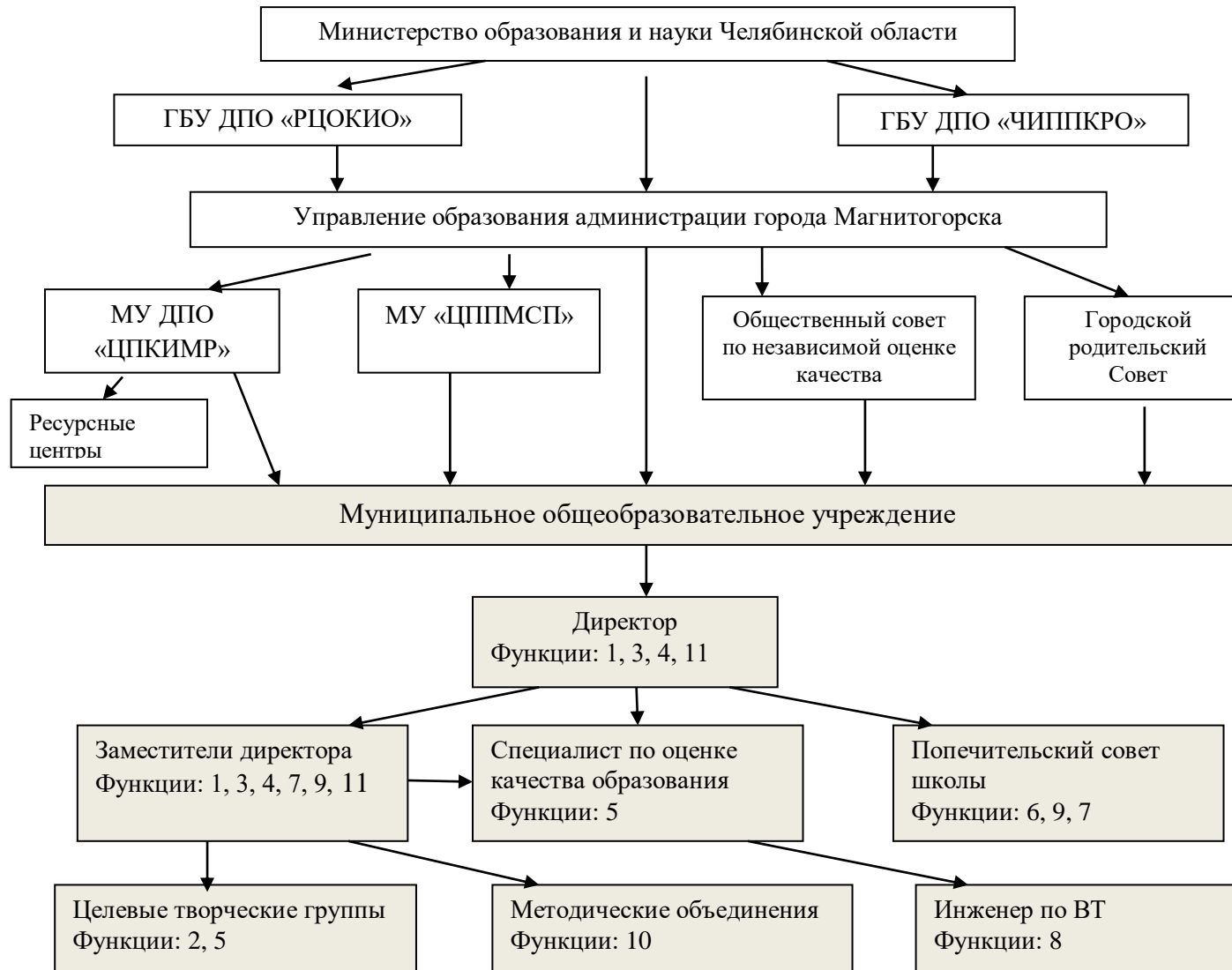


Процессуальная схема реализации ВСОКО

Организационная структура управления ВСОКО



Организационная циклограмма:

1. Формирование организационной структуры ВСОКО.
2. Формирование институциональной нормативной базы.
3. Формирование единого понимания критериев качества образования и подходов к его измерению.
4. Формирование системы аналитических показателей, позволяющей эффективно реализовать основные цели ОКО.
5. Формирование ресурсной базы и обеспечение функционирования школьной статистики.
6. Проведение процедур контроля и оценочных экспертиз КО.
7. Интерпретация результатов, формирование отчетов, принятие управленческих решений.

Закрепление полномочий:

- *заместить директора – Приказ о внесении изменений в должностные инструкции;
- *специалист по оценке КО – Приказ о назначении ответственного, определение доплаты;
- *целевые группы – Распоряжение о создании группы;
- *инженер по ВТ – Приказ о назначении ответственного, определение доплаты;
- *методические объединения – Приказ о внесении изменений в Положение о методобъединениях, корректировка планов работы.

Качество образования: программы, условия, результаты